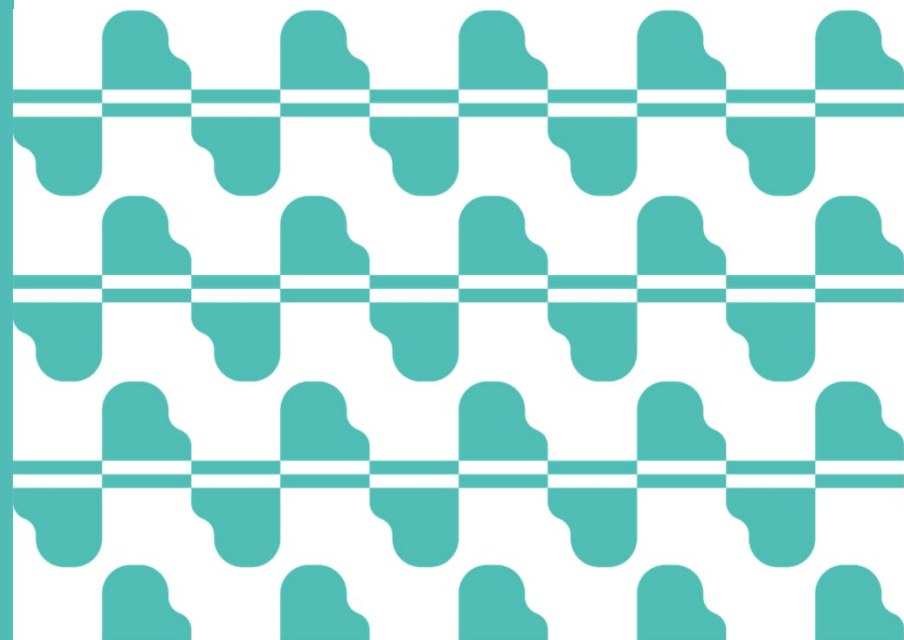


Eettiset periaatteet

Kaupunginhallitus
Sari Forsström, hallintojohtaja

25.11.2024



Työtä eettisten periaatteiden kanssa kevästä -24

- Kaupunginhallituksen iltakoulu 20.5.
- Valtuustoinfo 27.5.
- Yhteistyötoimikunta 12.6.
- Periaatepäätös kaupunginhallituksessa 17.6.: "kulmapultit"
- Valtuustoseminaarissa 27.8. valmistelua jatkettiin: "raakadata"
- Kh iltakoulu 23.9. (valtuustoseminaari 25.10.2024)
- YT-toimikunta 19.11., vaikuttamistoimielimet (Nuva) 20.11. Lausuntopyyntö eläkeläis- ja vammaisneuvostolle
- Kh 25.11. / 2.12.2024
- Valtuustoon 9.12.2024

Periaatepäätös kh 17.6.2024

- Kaupunginhallitus päätti, että
- 1. etenemistyön pohjaksi valitaan vaihtoehto 2: päätös kootuista eettisistä periaatteista
- 2. että periaatteet koskevat sekä kaupungin työntekijöitä, viranhaltijoita että luottamushenkilöitä
- 3. valmistelua jatketaan elokuun valtuustoseminaarissa

"Kulmapultit"



Vaihtoehto 2: päätös kootuista eettisistä periaatteista

Esimerkiksi:

1. Asiallinen yhteistyö = esiinnyimme toisiamme kunnioittaen, vältämme asioiden henkilöitymistä. Vuorovaikutuksemme perustuu keskinäiseen luottamukseen ja arvostukseen. Asioista saamme olla eri mieltä ja oman näkemyksen saa esittää. Epäasiallista käytöstä, kiusaamista tai häirintää emme salli. Käyttäytymisemme on arvokasta ja muita kunnioittavaa myös somessa
2. Tiedon luottamuksellisuus = huolehdimme yksityisyydensuojasta sekä kunnioitamme yritysten ja muiden sidoskumppaneiden oikeutettuja etuja luottamuksellisen tiedon ja liikesalaisuuksien suojaamiseksi
3. Eturistiriidat: Otamme päätöksenteossamme huomioon eri näkökulmat ja vaikutukset. Toimintamme on tasapuolista. Emme suosi ketään eivätkä ennakkokäsitykset vaikuta toimintaamme.
4. Lahjomattomuus: Emme anna, hyväksy tai vastaanota minkäänlaista lahjusta tai epätavallista henkilökohtaista etuutta. Henkilökohtainen etu ei vaikuta päätöksentekoomme. Toimintamme kestää ulkopuolisen tarkastelun.
5. Reilu kilpailu: noudatamme kaikessa julkisessa hankinnassa hankintalakia sekä tasapuolisuuden ja syrjimättömyyden periaatteita. Pyrimme tekemään kestäviä hankintoja

Nostetaan olennaisia asioita esille (5-8 kpl), jotta ne pysyvät mielessä toimintaa ohjaavina pelisääntöinä

Periaatteet konkretisoituvat

- Valtuutetut pääsivät ideoimaan konkretisoivia toimintatapoja kahdessa valtuustoseminaarissa
- Muodostui "Kolmen kärki", joiden alle äänestettiin eri toimintatapoja
- Asiallinen yhteistyö, Lahjomattomuus, Tiedon luottamuksellisuus
- Henkilöstö sai äänestää periaatteista Sinetissä (DL 18.11 klo 16)

Asiallinen yhteistyö

Valtuutetut

Osaan olla sivistyneesti eri mieltä myös sosiaalisessa mediassa. 30

Yritän ymmärtää toista ja siksi kuuntelen loppuun ja kysyn tarkennuksia. 23

Keskityn asiaan, en lillukanvarsiin enkä henkilökohtaisuuksiin. 14

Edistän omalla toiminnallani rakentavaa ja turvallista keskusteluympäristöä. 13

Muistan että yhteisenä tavoitteenamme on kaupunkilaisten paras. 13

Vaalin kunnioittavaa keskustelukulttuuria. 8

Toimin luottamusta rakentaen. 6

Maltan kuunnella loppuun, vaikka tekisi mieleni keskeyttää toinen. 4

Pyrin säilyttämään malttini ristiriitatilanteissa. 2

Henkilöstö

• Edistän omalla toiminnallani rakentavaa ja turvallista keskusteluympäristöä 26

• Toimin luottamusta rakentaen. 16

• Yritän ymmärtää toista ja siksi kuuntelen loppuun ja kysyn tarkennuksia 13

• Keskityn asiaan, en lillukanvarsiin enkä henkilökohtaisuuksiin. 8

• Vaalin kunnioittavaa keskustelukulttuuria 7

• Muistan että yhteisenä tavoitteenamme on kaupunkilaisten paras 5

• Maltan kuunnella loppuun, vaikka tekisi mieleni keskeyttää toinen 4

• Osaan olla sivistyneesti eri mieltä myös sosiaalisessa mediassa 4

• Pyrin säilyttämään malttini ristiriitatilanteissa. 3

Lahjomattomuus

Valtuutetut

- Otan huomioon ja tuon avoimesti esiin jäävydet, eturistiriidat ja sidonnaisuudet. 38
- Pohjaan päätökseni tietoon ja objektiiviseen arviointiin. 36
- Edistän johdonmukaista päätöksentekoa noudattamalla yhteisesti sovittuja ohjeita. 14
- Tiedostan tunteiden vaikutukset päätöksenteossa. 10
- Uskallan ottaa esiin epäilykset intressikysymyksistä. 6
- Tunnistan minuun kohdistuvat vaikuttamisyrietykset. 6

Henkilöstö

- Edistän johdonmukaista päätöksentekoa noudattamalla yhteisesti sovittuja ohjeita. 26
- Pohjaan päätökseni tietoon ja objektiiviseen arviointiin 20
 - Tunnistan minuun kohdistuvat vaikuttamisyrietykset 13
 - Tiedostan tunteiden vaikutukset päätöksenteossa 10
 - Otan huomioon ja tuon avoimesti esiin jäävydet, eturistiriidat ja sidonnaisuudet 7
 - Uskallan ottaa esiin epäilykset intressikysymyksistä. 6

Tiedon luottamuksellisuus (Valtuutetut)

- Tunnistan julkisen, ei-julkisen ja salassapidettävän tiedon sekä tunnistan, missä yhteyksissä tietoa voi käyttää. 28
- Kunnioitan virkavastuulla tuotetun materiaalin paikkansapitävyyttä. 20
- Sitoudun pitämään salassapidettävän materiaalin salaisena. 18
- Tarkastan tiedon oikeellisuuden, enkä käytä sitä vääristellen. 17
- Tarkastan välittämäni tiedon paikkansapitävyyden enkä tarkoituksella välitä väärää tai virheellistä tietoa. 12
- Tarkistan materiaalin julkisuusperiaatteet ennen kuin jaan niitä. 5
- Kohtelen lähimmäistäni, niin kuin toivon itseäni kohdeltavan. 5
- Luomme tietoisesti edellytyksiä luottamuksen ja turvallisuuden ilmapiirille konkreettisilla toimilla. 5
- Puheenjohtajistolla on erityinen vastuu luottamuksen ja turvallisuuden rakenteiden luomisessa. 4
- Selkeä informaatio siitä, että faktat on tarkastettu. 4

Tiedon luottamuksellisuus (Henkilöstö)

- Sitoudun pitämään salassapidettävän materiaalin salaisena. 17
- Tunnistan julkisen, ei-julkisen ja salassapidettävän tiedon sekä tunnistan, missä yhteyksissä tietoa voi käyttää. 15
- Kunnioitan virkavastuulla tuotetun materiaalin paikkansapitävyyttä. 12
- Tarkastan tiedon oikeellisuuden, enkä käytä sitä vääristellen 6
- Luomme tietoisesti edellytyksiä luottamuksen ja turvallisuuden ilmapiirille konkreettisilla toimilla 4
- Tarkistan materiaalin julkisuusperiaatteet en ne kuin jaan niitä 3
- Välitän luotettavista lähteistä peräisin olevaa tietoa ja kerron, mistä lähteistä tietoni on peräisin. 3
- Varmistan tietoturvan säilymisen myös materiaalien säilytyksen yhteydessä ja etäkokouksissa. 2
- Tarkastan välittämäni tiedon paikkansapitävyyden enkä tarkoituksella välitä väärää tai virheellistä tietoa. 2
- Kohtelen lähimmäistäni, niin kuin toivon itseäni kohdeltavan. 1
- Puheenjohtajistolla on erityinen vastuu luottamuksen ja turvallisuuden rakenteiden luomisessa0

Henkilöstöltä tulleita uusia ajatuksia periaatteista

- Kommunikointi perustuu faktoihin.
- Selkeä informaatio siitä, että faktat on tarkastettu.
- Luottamuksellinen ympäristö
- Avoimuudesta sopiminen
- Ymmärrän, että joskus on hyvä keskeyttää toinen. Jos puhuu pitkästi voi olla ettei kuulija enää muista mitä pitikään tarkentaa tai kysyä. Vaalitaan yhteistyössä myös moninaisuutta vuorovaikutuksessa. Monissa kulttuureissa keskeyttäminen on case normal ja meillä on niin suomalaisten murrealueiden kuin kansainvälistä moninaisuutta työyhteisössä.
- Olemme inhimillisiä. Jos joskus menee hermot, osaan pyytää tarvittaessa anteeksi. Jos näen toisen hermostuvan, en jää sitä märehtimään loputtomiin vaan yritän ymmärtää.

Ehdotus periaatteiksi

Asiallinen yhteistyö = Edistän omalla toiminnallani rakentavaa ja turvallista keskusteluilmapiiriä. Yritän ymmärtää toista ja siksi kuuntelen loppuun ja kysyn tarkennuksia. Osaan olla sivistyneesti eri mieltä myös sosiaalisessa mediassa.

Lahjomattomuus = Pohjaan päätökseni tietoon ja objektiiviseen arviointiin. Edistän johdonmukaista päätöksentekoa noudattamalla yhteisesti sovittuja ohjeita. Otan huomioon ja tuon avoimesti esiin jäävydet, eturistiriidat ja sidonnaisuudet.

Tiedon luottamuksellisuus = Tunnistan julkisen, ei-julkisen ja salassapidettävän tiedon sekä tunnistan, missä yhteyksissä tietoa voi käyttää. Sitoudun pitämään salassapidettävän materiaalin salaisena. Kunnioitan virkavastuulla tuotetun materiaalin paikkansapitävyyttä.

Jatkoprosessista

- Valmistellaan esitys periaatteista vaikuttamistoimielimiin ja kaupunginhallitukseen.
- Tavoitteena on saada päätös periaatteista vielä joulukuun aikana kaupunginhallituksessa vaikuttamistoimielinten lausuntojen saavuttua.
- Jatkossa viestintää, periaatteiden visuaalista muotoilua, jalkautusta